

Bestyrelsesmøder d. 7. og 26. august 2025

Til stede: Irina, Tina, Julie, Anna

Afbud: Jørn

Punkt		Uddybning	Beslutning/
Bestyrelsesarbejdet			
Planlagte bestyrelsesmøder resten af året: Tirsdag d. 7. oktober, kl. 19 Tirsdag d. 25. november, kl. 19			
Status på økonomi V. Tina og Irina		På nuværende tidspunkt har vi et fuldstændigt overblik over økonomien. I forhold til forventet indtægter og udgifter har vi et budget i balance. Vi har solgt 2 elevponyer, og har en 3. til salg, som ikke kan fungere i elevskolen. Disse midler skal geninvesteres i ny pony. Fokus på at alle får tilmeldt sig hold og oprettet sig som medlemmer osv. Irina foretager al bogføring, hvilket er et ret stort arbejde, som ikke bør ligge hos kasseren, men som	Beslutning Irina afdækker muligheden for at få flyttet bogføring til et eksternt firma, som også vil kunne hjælpe med at lave det endelige regnskab. Irina bogfører frem til vil har en ny løsning. Tina overtager al administration ifht. opstaldning, betaling for undervisning osv.

		vi har prioriteret at håndtere selv i år, for at spare pengene og til vi havde et fuldt overblik over hvad der fremadrettet er råd til. Zakobo har henvist til et lokalt bogføringsfirma, som arbejder med at bogføre for andre foreninger, som bruger Zakobo. Vi drøfter om vi kan fordele nogle af Irinas opgaver, da hun pt. bruger rigtig mange timer pr. uge på den administrative del af økonomien. Inga hjælper os stadig med at indberette løn. Fokuset i året frem til nu har været, at få driften til at løbe rundt. Status er nu, at SIR kan betale den aftalte husleje med Hallen. Vi har i løbet af marts-juli indhentet manglende betalinger fra 1. kvartal, og huslejen betales nu i mdr. rater forud. Dvs. at husleje for september betales inden d. 1. Vi er med få undtagelser ajour ifht. at betale vores leverandører. Der hvor vi stadig er bagud, har vi indgået faste aftaler, så vi ikke bliver presset.	
--	--	--	--

		Afdrag på manglende husleje for 2024 og øvrig gæld er ikke påbegyndt, og vores vurdering er, at det ikke er muligt i 2024. Vi inviterer vores kreditorer til dialog herom i 4. kvartal.	
Status på forhandling af priser/foderaftaler for høsten		Jørn har genforhandlet priser med wrap og halmleverandør. Der er forslag om at skifte til ny lokal leverandør. Det betyder bl.a., at vi kan tilbagelevere wrap, som er dårligt. Vi kan også få leveret i mindre mængder, hvilket er bedre for likviditeten. Da leverandøren er lokal, har vi også færre udgifter til transport.	Beslutning Beslutning om ny lokal leverandør taget.
Status på daglig vedligeholdelse af baner /julie		Anja bruger 4½ time om ugen. Karoline kan godt begynde at harve også, så vi vurderer, at vi er godt dækket ind der. Vandvognen er en stor udfordring - og vi skal have Julie helt ud af opgaven (som hun indtil nu har løst på frivillig basis). Det er en opgave som varer ca. 2½ time 2 x ugentligt.	Beslutninger Julie laver en fast ugeplan, så der harves fast på alle baner. Julie søger kandidater til at hjælpe med vandvognen.

Dialog om baneramme/som tipper. Betonrammen omkring den store ridebane tipper - særligt mod vest. Vi skal finde en løsning evt. at lægge knust beton. Hvem arbejder videre med det?		Vi går i dialog med Hallen og kontakter JEMO for at undersøge hvad vi kan gøre ved det.	Tina tager fat i Hallen.
Stalden			
Status på belægning		Der er fuldt hus pr. 1. september og vi har 2 på venteliste på bokse udefra. Der er intern venteliste til Sinnerup	Orienteringspunkt
Ponyrabat? Vi har identificeret, at ponyer i en længere periode er oprettet med pony rabat i store bokse i stald 5 og 6.		Det er kun de små ponybokse i stald 5 og boksene i stald 2 og 4, hvor der gives rabat. Det fremgår af hjemmesiden - og har gjort det i flere år. Der er således ikke tale om en ændring/stigning i priserne. Pr. 1/8 er der 3 ponyer, som er oprettet med rabatten.	Beslutning Ejerne bliver orienteret om at rabatten fjernes igen pr. 1. november. Der er 2 ledige ponybokse i stald 5, såfremt nogen ønsker at flytte til en boks, hvor rabatten gives.

Ønsker om mulighed for selvpas på halm i Sinnerup/ønske om fleksibel løsning, hvor man er på fuldpas og selv muger delvist.		Vi har tidligere besluttet at udfase selvpas på halm i Sinnerup. Den sidste på ordningen er opsagt. Vi har fået en henvendelse vedr. mulighed for at kunne muge ud løbende (tage klatter og vådt). Argumentation for at fastholde, at selvpas og selvudmugning på halm i stald 1 ikke kan imødekommes er følgende: -lang stald/meget trafik -selvmugerne i østdelen skal gå udenom når der er mange i stalden -halm på gårdspladsen (erfaringsmæssigt river pensionærerne ikke efter sig. -stalden har vinduer på begge sider. Åbning af porten i vintermånederne skal minimeres pga vind.	Beslutning: Vi fastholder, at muligheden for selvpas i Sinnerup kun kan tilbydes med halmpiller og bedding. Der må ikke muges løbende. Ønsker man selvpas på halm, har vi mulighed for at tilbyde bokse i stald 5 eller 6.
Status på personale; stald		Julie og Salina er gået på 37 timer frem til Karoline er på fuld tid. Karoline er godt i gang og kan rigtig mange ting. Det går stille og roligt fremad og Preben overdrager løbende opgaver til hende. Når Karoline er på fuld tid, overgår	Orienteringspunkt

		Julie, Salina og Karoline til at dække hver 3. lørdag i rul (og fri følgende mandag). Vi skal have købt en telefon til Karoline. Pr. 1. september overgår det administrative staldarbejde til Karoline: *Bestilling af foder *Samarbejde med foder leverandører *Aftale med nye opstaldere *til og framelding på ydelser i stald *foldplanlægning *Modtagelse af nye opstaldere mv. Vores faste staldvagt søndag er fraværende i en periode. Vi skal have fundet en løsning. Tina laver opslag. Vi har lige nu 2 nye hold af piger til lørdagsvagter, så det er dejligt.	
Sikkerhed Brug af traktor og staldkat		Tina har undersøgt, at man skal have enten traktor - eller alm. kørekort for at køre traktor eller staldkat. Herudover kræver det, at alle der benytter maskiner får en grundig introduktion.	Beslutning Tina har lavet en liste over personer som må betjene maskinerne. Vi kan tilføje de personer, som har fået introduktion løbende. Vi skal have orienteret ud til pensionærerne, at INGEN må

		Anja Amtoft er i gang med at lave en introduktions tjekliste til staldkatten og vi skal også have udarbejdet én til traktoren. Vi drøfter om vores 17 årige medarbejdere med kørekort må køre traktoren?	bruge maskinerne uden introduktion. Vi har en foreløbig beslutning om, at det kun er vores faste hverdags personale over 18 år, som må benytte traktoren.
Personalehåndbog Vi har ikke en personalehåndbog og vi mangler sikkerhedsinstrukser.		Tina har udarbejdet udkast til sikkerheds notat til personale, som Preben og Irina har læst og godkendt. Det tager afsæt i DRF's sikkerhedsinstrukser, som ligger på DRF's hjemmeside. Der er også lavet ambulance breve, som personalet har mulighed for at udfylde. Ambulance Brevet indeholder oplysninger på nærmest pårørende i tilfælde af akut opstået sygdom eller ulykke. Ambulance Brevene opbevares i lukkede kuverter i pas-skab nr. 44 (der er sat mærkat på skabet) og kan tilgås af al staldpersonalet. Vedhæftet til dialog og godkendelse. Forslag: Der skal være en fysisk mappe i værkstedet, men også en fane på hjemmesiden til	Beslutning Der er lavet en personalemappe, som ligger i værkstedet. Tina undersøger, om vi kan have en digital medarbejderplatform via hjemmesiden. Sikkerhedsnotat ligger i personalemappen og udleveres til alle. Der udleveres ambulance breve til alle. Personalehåndbog skal også indeholde diverse politikker, som vi får dem udarbejdet.

		medarbejdere, hvor dokumenter kan tilgås elektronisk af personale.	
Sygefraværspolitik - for personale Udkast fremsendt til dialog og godkendelse.			Godkendt med enkelte korrektioner. Skal gennemgås med personalet på p-møde i efteråret
Alkohol og rusmiddelpolitik - for personale Udkast fremsendt til dialog og godkendelse.		Vi drøfter, om vi skal udarbejde en alkoholpolitik for SIR generelt. Vi ønsker i udgangspunkt et trygt og godt miljø på SIR. Bestyrelsens holdning er, at alkohol og omgang med heste ikke passer sammen. Vi er en idrætsforening som skal favne alle aldersgrupper og derfor ønsker vi generelt at alkohol nydes i begrænset omfang på SIR. Vi ønsker ikke en forbudspolitik, men appellerer til sund fornuft. Vi oplever en fin balance pt., og går ikke videre på nuværende tidspunkt men kan genoptage punktet senere.	Godkendt med enkelte korrektioner. Skal gennemgås med personalet på p-møde i efteråret.
Rygepolitik Vi har ikke en rygepolitik. Vi skal beslutte om vi skal lave en samlet for hele klubben?			Besluttet: Vi skal udarbejde en generel rygepolitik for både personale og medlemmer/brugere af SIR. Vi tager punktet med på

			staldmøde for input. Vi kan også læne os op af retningslinjer fra DIF. Tina går videre med det.
Elevskolen			
Elevhestene		Chester og Prop er solgt. Martinique er sat til salg. Alle ponyer har fået raspet tænder i juni. Vi mangler 2-3 elevponyer i elevskolen og skal have geninvesteret de midler som er kommet ind, da vi aktuelt ikke har heste til at fylde vores hold op. Der er venteliste på flere hold.	Anna og Birthe arbejder på sagen. Vi tager en i dialog med Gyngehesten, om de kan hjælpe med køb af en elevpony næste år.
Elevskolecertificering er udløbet 21. januar 2025			Beslutning: Anna går i dialog med Birthe om hvad der skal til?
Elevstævner			Se nedenfor.
Stævner			

Stævner Jysk Hvad fungerede godt Hvad lærte vi, som vi skal gøre bedre? Danmarkscuppen Hvad fungerede godt Hvad lærte vi, som vi skal gøre bedre?		Vi er kommet godt igennem både Jysk Rideuge og Danmarkscuppen. Helle K har gjort et kæmpe arbejde både før, under og efter stævnerne. Noget bestyrelsen har lært af begge stævner er, at vi skal have lavet en detaljeret procesplan for opgaver før, under og efter stævnerne. Planen skal indeholde tidligere brugte leverandører, priser, tidsplaner og ansvarspersoner. Alt for meget er tavs viden, og vi har opdaget alt for mange ting meget sent, som har gjort planlægningen og afholdelsen alt for presset. Vi håber på at kunne lave et setup med flere ansvarlige nøglepersoner, som f.eks Helle, der pt. håndterer alt omkring tilmeldinger osv. På den måde gør vi det mere uafhængigt af bestyrelsen. Det har været virkelig svært at finde hjælp til stævnerne. Få dage før stod vi med mange ledige vagter og et stævne som ikke kunne gennemføres. Samtidig	Beslutning 3. september afholdes et evalueringsmøde med Helle K med deltagelse af bestyrelsen (Julie, Anna & Tina), Preben, Bo H (Hallen), Mie(Gyngehesten). Herefter åbnes op for en bredere evaluering i diverse udvalg og blandt medlemmerne generelt.
---	--	--	---

		meldte rigtig mange så til i sidste øjeblik, hvilket betød, at der pludselig var for mange på nogle poster. Vi har brug for at få lavet et setup, hvor vi får vagter dækket i god tid, og hvor vi sikre at folk ikke kommer og oplever, at de er overflødige. Økonomien for stævnerne ser umiddelbart fine ud. Vi har ikke det endelige resultat endnu.	
Bestyrelsens umiddelbare ønsker til stævner fremadrettet?		Vi har brug for indtægt fra stævner, samtidig skal vi have en balance, så de frivillige kan følge med. Vi vil sammen med undervisere, stævneudvalg og medlemmer undersøge, hvad vi skal satse på fremover. Vi vil dog gerne have et fokus på at der er 3-4 elevstævner pr. år, og at vi også har plads til nogle D-stævner, hvor vores egne ryttere kan starte.	
Staldmøde 2/9 Tina, Preben og Karoline deltager			
Elevskolecertificering er udløbet 21. januar 2025			Beslutning: Anna går i dialog med Birthe om hvad der skal til?

Arbejdsdag i efteråret?		Udover alm. efterklargøring har vi et stort efterslæb på hegn ved folde og maling af hegn rundt om banerne.	Vi lægger det ud til pensionære på staldmødet, hvad der er stemning for. og Tina tager fat i Hallen.